

# МИССИЯ И СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ КОМПАНИИ

МИССИЯ ПАО «РОССЕТИ КУБАНЬ» — ПОЛУЧЕНИЕ ПРИБЫЛИ В УСЛОВИЯХ ДОЛГОСРОЧНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОГО, КАЧЕСТВЕННОГО И ДОСТУПНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕИ. МИССИЯ РЕАЛИЗУЕТСЯ ЗА СЧЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ СЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ. ДЛЯ ЭТОГО КОМПАНИЯ ВНЕДРЯЕТ ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ, УЧИТЫВАЕТ МИРОВЫЕ СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ И ПРИМЕНЯЕТ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.



Ценности ПАО «Россети Кубань» закреплены в Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников Общества.

**Надежность.** Общество стремится к обеспечению максимально надежного и бесперебойного снабжения электроэнергией экономики и социального сектора Российской Федерации. Для этого реализуется комплекс организационно-технических мероприятий, гарантирующих стабильную работу и безопасность объектов электроэнергетики.

**Человеческий ресурс.** Ключевым ресурсом деятельности Общества являются его работники, благодаря которым Общество создает, сохраняет и приумножает стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников.

Для Компании ценен каждый работник независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Всем предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового, в том числе руководящего, состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

В Компании приветствуются трудовые династии, создаются благоприятные условия для их развития, Общество поддерживает преемственность поколений, проявляя уважение к опыту ветеранов и обеспечивая передачу знаний и традиций молодым работникам, в том числе в рамках трудовых династий.

**Эффективность.** Общество осознает свои обязанности перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем считает эффективность деятельности своей базовой ценностью. Общество стремится к непрерывному повышению прибыли, чему способствуют стратегические инициативы его органов управления, контроля, высшего менеджмента и акционеров.

**Безопасность.** Общество применяет строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, осуществляет профилактику возможных правонарушений.

**Социальная ответственность.** Общество — социально ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ.

Принципы профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества:

- профессионализм;
- добросовестность и ответственность;
- взаимодействие и сотрудничество;
- имидж и репутация;
- конфиденциальность.

Общество не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено между всеми сферами деятельности, и ожидает того же от своих деловых партнеров.

Дорожа утвержденными ценностями, Общество поддерживает высокую корпоративную культуру.

[См. Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников](#)

